SOLIDARIDAD OBRERA



Òrgan de la Confederació Regional del Treball de Catalunya
III Època **DIARI GRATUÏT**

FUNDADA AL 1907

Portaveu de la Confederació Nacional del Treball - Adherida a la AIT
Septembre/Octubre 2006 - Núm. 329

Sobre Israel, EEUU y Europa en el conflicto de Oriente Medio

Los criminales, sus cómplices y los que miran a otra parte

No se permite el regreso a sus casas a más de cuatro millones de personas ● Israel se ha convertido en la punta de lanza de los intereses norteamericanos en Oriente Medio ● Cualquier paz mínimamente honorable para los palestinos, deberá implicar para Israel sustanciales concesiones ● Los gobiernos occidentales se limitan a callar y a dar respaldo militar **Contraportada**



De 1984 a la realidad de George Orwell

Nos matan, e ingresan beneficios por exhibir nuestro exterminio en prime time ● Nos vigilan. Creen conocer incluso lo que pensamos. Nos compran. Nos niegan. Nos dividen. Llegan a quitarnos la vida sin llegar a matarnos. **Pág. 3**

Manifiesto frente al anteproyecto de Ley de Memoria Histórica

Las leyes sirven también para dar apariencia de cambio y que todo siga igual ● Nuestra democracia no será tal, hasta que se reconozca oficialmente nuestro pasado ignominioso ● Dado el estado de los archivos y su difícil acceso, sin una ley de archivos y con una normativa de 1901 que los rige, obtener información se hace imposible en muchos casos **Pág. 4**



Recollida d'aliments a Premià en solidaritat dels companys en vaga de Mercadona Pág. 5

Poder, jerarquies, control i explotació econòmica en el capitalisme actual Pág. 8

Psicopatologías producidas en el trabajo IV: El Mobbing

El Mobbing es la situación en la que una persona o grupo de personas ejercen una violencia psicológica extrema sobre otras personas, de manera sistemática y durante un tiempo prolongado llegando a ser inaguantable... **Pág. 10**

L'Esperanto

L'Esperanto és també llengua de creació cultural per una rica comunitat esperantista internacional que produeix tota mena d'obres literàries o musicals... **Pág. 11**

Sigue la última hora de los conflictos sindicales: Mercadona, Cepsa, PcCity... Pág. 6 y 7

SOLIDARIDAD OBRERA

Solidaridad Obrera es el periódico bimensual de la Confederación Nacional del Trabajo en Catalunya

Edita
Comité Regional de Catalunya CNT-AIT
Administración & Redacción
Ptge. Riu Congost, nº 5-11 bajos 08917 Badalona
Email solidaridad_obrera@yahoo.es

Dirección y Maquetación:
Jordi M. Expósito
Administración:
Jacinto Núñez
Redacción:
Víctor B. Gonzalo
José Mª Sánchez

Colaboradores:
Lluís R.A., Carme G. Yeste, Joaquín, Salvador Puig y todos los Secretarios de Prensa de los sindicatos de la CNT-AIT Catalunya-Balears

El periódico sólo se hace responsable de los artículos que vayan expresamente firmados por la redacción o el director. El resto de los otros artículos son responsabilidad de quien lo firma. Esta es una publicación no sexista. Algunas veces se omiten las terminaciones de género –es, -as o la „@" para una lectura más cómoda.

C O L A B O R A :

Para realizar ingresos de apoyo para la publicación que tienes en las manos, los puedes hacer en la siguiente cuenta corriente:

La Caixa, Nº de Cuenta: 2100-0448-68- 0100829711
Titular: J.M. Sánchez

Comitè Regional de Catalunya i Balears

C/Nou de caputxines, 10
08301 Mataró

Telf: 93.790.98.53
email: crcat@cnt.es

El diari gratuït, que tens a les teves mans, és possible gràcies a la col•laboració i el compromís dels militants, afiliats de la Confederació Nacional del Treball, i també de les persones que sense ser de la CNT-AIT, ens donen suport i fan les seves aportacions econòmiques a través de la subscripció. Persones, treballadors i treballadores que creuen imprescindible que s'obrin canals de comunicació i expressió lliures, espais d'informació, opinió, debat i crítica, que aportin idees alternatives cap a un món millor, des de la horitzontalitat i la independència autogestionada.

Editorial

Contra el terrorisme patronal, solidaritat obrera!!!

Secretario General del Comité Regional de Catalunya i Balears

Catalunya està vivint moments de gran convulsió laboral. D'ençà que es varen iniciar les primeres deslocalitzacions d'empreses ja fa uns anys, la conflictivitat social que això està comportant no ha minvat. Per el contrari, els conflictes laborals es reprodueixen cada cop a més empreses: ERO's, acomiadaments, sancions, morts i ferits en els llocs de treball...

D'exemples en tenim molts i diversos: SEAT (amb desenes d'acomiadaments, i finalment amb un ERO que va fer fora a 660 treballadors i treballadores), Braun (amb un altre ERO, tancant la planta de Viladecans), Mercadona (amb una vaga que ja s'acosta als seus primers 6 mesos), Iberia (amb una vaga sobrevinguda que ningú esperava i que podria donar un nou impuls a la lluita sindical aquí, al marge dels sindicats grocs), etc. Aquests són tant sols alguns dels exemples més emblemàtics, però si busquem trobarem arreu de Catalunya conflictes laborals que no escapen a aquesta lògica de la Patronal d'avui: arrencar-nos drets socials i laborals que va costar conquistar-los durant dos segles de lluita de classes, sang i drames.

I aquí ens trobem avui, veient com l'Estat i les gestores de drets laborals UGT i CC.OO. estan aprovant de forma continuada noves reformes laborals que institucionalitzen els atacs de la Patronal, tals com la darrera Reforma Laboral o també el nou Estatut del Funcionari.

Des de CNT, pensem que aquestes situacions no són casuals i que cal plantejar una estratègia de resistència clara. L'anarcosindical sempre ha anunciat que la situació de desmobilització obrera que patim és fruït en bona part de l'actual sistema legislatiu: 25 anys d'eleccions sindicals, de traïcions per part dels "grocs", de reformes laborals, etc. Però també és cert que la Classe Treballadora hem perdut molta de la nostra combativitat, la nostra solidaritat i la nostra consciència de classe.

A CNT creiem que tots i totes aquelles treballadores que sentim encara els valors de la Solidaritat, la Llibertat, la Justícia Social, etc. tenim el deure de demostrar que lluitar és possible. Hem de generar esperança i consciència, a través de la solidaritat de classe i la organització dels i de les treballadores, fent front nosaltres mateixes als problemes col·lectius que tenim dia a dia. Hem de demostrar que la lluita és possible, i que inclús -de vegades- podem guanyar.

I és per això que el proper 11 de Setembre de 2006, sortirem al carrer convidant tots aquells sectors laborals en conflicte, perquè entenem que davant el Terrorisme Patronal, hem d'enfortir la Solidaritat Obrera. Perquè, afortunadament, durant les lluites que des de CNT-AIT hem estat portant aquest últim any no ens hem trobat sempre sols, i hem pogut rebre i donar solidaritat entre altres treballadors i treballadores en lluita.

I avui, com ahir, seguim dient:

PAU ENTRE POBLES, GUERRA ENTRE CLASSES●

BADALONA
Ptge Riu Congost, 5-11 bajos 08917 Badalona. *Ap.Co*: nº 302, 08910 Badalona.
Telf/Fax: 93 398 84 63 *e-mail*: badalona@cnt.es
BARCELONA
Plç Duc de Medinacelli, nº 6 Entlo 1ª, 08002 BCN.
Telf/Fax: 93 317 05 47 *e-mail*: sov@barcelona.cnt.es
CORNELLÀ DEL LLOBREGAT
C/ Llinars, 44 Baixos 08940 Cornellà del Llobregat. *Ap.Co*: nº 287, 08940 Cornellà
Telf/Fax: 93 375 58 53 *e-mail*: cntcornella@cnt.es
FIGUERES
C/ Poeta Marquina, s/n 17600 Figueres. *Ap.CO*: nº 103, 17600 Figueres.
Telf/Fax: 97 267 32 88 *e-mail*: cntfigueres@cnt.es
GRANOLLERS
c/Joanot Martorell nº1 08400 Granollers *Ap.Co*: nº30, 08400 Granollers.
Telf: 93 849 12 16
HOSPITALET DEL LLOBREGAT
c/ Montseny 87, 2º2ª 08904 L'Hospitalet de Llobregat. *Telf*: 93 448 28 55
e-mail: hospitalet@cnt.es
IGUALADA
Pg. Verdaguer nº 122, 2º 08700 Igualada. *Ap.Co*: nº 486, 08700 Igualada.
Telf/Fax: 93 805 41 91 *e-mail*: foigualada@eresmas.com
LA BISBAL D'EMPORDÀ
C/ Raval, 8 17100 La Bisbal. *Ap.Co*: nº 29, 17100 La Bisbal
LLEIDA
Rambla Ferrán nº 30, 4º,1ª. C.P.: 25007 Lleida. *e-mail*: flponent@cnt.es
MANRESA
C/Jorbetes, nº 15 08241 Manresa. *e-mail*: cnt_ait_manresa@yahoo.es
MATARÓ
C/ Nou de Caputxins, nº 10 08301 Mataró.
e-mail: cnt_mataro@hotmail.com
MENORCA-CIUTADELLA
Local: Talaiòtic Hacklab, *Ap. Co*: nº436, 07760 Ciutadella de Menorca.
e-mail: cnt.menorca@gmail.com
MONISTROL DE MONTSERRAT
C/ St Pere nº 35, 08691 Monistrol *e-mail*: pavongeme@hotmail.com
MONTCADA-LA LLAGOSTA
Rbla Països Catalans nº 57, 2ª *Ap.Co*: nº 87,08120 La Llagosta. *Telf*: 610 83 26 92
e-mail: cnt.montcada@gmail.com
OLOT
C/ Alfons V, 6 17800 Olot. *Ap.Co*: nº 85, 17800 Olot. *Telf/Fax*: 97 227 16 82
e-mail: cntolot@hotmail.com
PALMA DE MALLORCA
C/Palau Reial nº9,2º 07001 Palma. *Ap.Co:* nº 1566, 07080 Palma.
Telf: 971 72 64 61 *Fax*: 97 171 63 91 *e-mail*: estelnegre-cnt@retemail.com
PREMIA DE MAR
C/Sant Pau 13 1º, 08330 Premiá de Mar. *e-mail:* cnt_premia@hotmail.com
SABADELL
Ptg Edgardo Ricetti nº 16. *Ap.Co*: nº 2172, 08200 Sabadell. *Telf*: 93 717 53 01
e-mail: cntsabadell@cnt.es
TARRAGONA
Ap.Co: nº 973, 43080 Tarragona. *e-mail*: estanarquistes@yahoo.com
TERRASSA
Ctra. Montcada nº 79, 08211 Terrassa. *Telf*: 93 733 97 08
e-mail: terrassa@cnt.es

Societat

De 1984 a la realidad de George Orwell

Todas y cada una de las amenazas relatadas por el genial George Orwell están cobrando realismo a pasos agigantados. Asistimos a un formidable espectáculo en el que somos presa de la sistemática utilización de ingeniería social destinada a conservar los privilegios de unos pocos en detrimento de los más esenciales derechos del conjunto de la Humanidad.

Jaume d'Urgell

Queridos conciudadanos, sabed que nuestros valerosos defensores de la Libertad están librando una heroica batalla contra el terrorismo, asegurando una franja de seguridad que proteja a nuestro amigo el pueblo hebreo, erradicando física y definitivamente a los terroristas miembros de la endemoniada organización enemiga, salvaguardando así el american way of life y la Democracia. ¡Dios bendiga América!

Quizá resulte difícil creerlo, pero todavía quedamos algunos insurgentes, convencidos de que alguien nos está secuestrando palabras, matando a nuestros hijos, profanando la razón y arruinando nuestras vidas… seguimos pensando que los que llegaron para saquear, permanecen; negándonos el derecho a tener derechos, insultándose como especie, ensombreciendo la Historia y engañando a sus madres mientras desprecian las lágrimas de las nuestras… henos aquí, conscientes de hechos e ideas que preferiríamos desconocer. Resistimos.

Dicen que vienen a matarnos para evitar que algún día seamos terroristas. Vienen con tanques, para no ensuciarse las botas al pisar los despojos insepultos de quienes nos precedieron en el camino de perderlo todo por los demás… nos matan. Nos matan desde más allá de las nubes, a través del frío y la distancia, precedidos por el temblor de aparatos que solo podemos oír… sin manchas ni olores, desde lujosos despachos… nos matan.

Nos matan, e ingresan beneficios por exhibir nuestro exterminio en prime time… conocemos bien la escena: en primer plano un edificio en blanco y negro; luego, un suave traveling a la izquierda y tras unos instantes, el cámara se aproxima hasta lograr un encuadre perfecto y, ¡zas! –fundido a negro–. El misil destruye las paredes de nuestra intimidad. Pareciera un videojuego, de no ser porque millones de telespectadores lo ven de reojo –en directo–, sin dejar de masticar hamburguesas con ketchup… y se alegran –con distante indiferencia–, les resulta estético e incluso inocuo –hoy en día se mata a una distancia prudente–, se sienten bien, a salvo. Se les antoja menos real que la realidad, muere gente que no es como ellos –piensan–. El caso es que cada día se repite un videojuego en el que no hay niveles, y cuyas monótonas pantallas vuelven una y otra vez a revivir la misma partida macabra: más edificios aproximándose, y más seres humanos muertos –que por cierto, nadie verá–. Unas veces en blanco y negro, otras en fósforo verde. ¿Acaso importa? Lo cierto es que según dicen, nuestros cadáveres amenazaban su idea de la Democracia, ponían en riesgo su sensación de Libertad, lo que son, su estilo de vida, el precio de sus carburantes, la estabilidad en la zona, su tasa de desempleo, la posición de sus aliados, su estado del bienestar. Se lo dice la tele, y si la tele lo dice, será que es verdad.

El hecho es que nos matan y provocan reacciones que no es legal describir. Ellos han determinado que el exceso de sinceridad constituya un crimen mental, y todo el mundo sabe que ningún crimen mental debe quedar sin castigo.

"Somos hegemónicos –piensan–, somos Dios. Dios es de los nuestros. ¡Dios bendiga América!"… y toda esa mierda. ¿Qué dios permitiría la realidad sin intervenir en defensa de los oprimidos? ¡Uno muy cabrón! ¿Cómo trataría dios a un pueblo de genocidas incultos? ¿Qué clase de dios entregaría el trono a la persona más estúpida del país? América es teocrática y politeísta, sus deidades cotizan en el Olimpo del mercado continuo, donde cualquiera puede invertir un capital en la adquisición de acciones del dios que más le guste: Coca Cola, IBM, Ford, Lockheed-Martin… ¡Qué suerte tenemos de vivir en la tierra de las oportunidades! –piensan–. Mientras, los auténticos semidioses se distraen como Zeus, lanzando rayos a los mortales desde lo alto del Knéset, Fort Knox, la Casa Blanca, Wall Street, Génova, Downing street, Forbes…

War is peace –claman–, "combatamos al terrorismo"… pero, ¿qué es un terrorista? ¿Se podría llamar así a un ex ministro de la gobernación de una dictadura genocida? ¿O a quienes emprendan guerras preventivas? ¿Podríamos llamar terroristas a quienes ordenan tomar represalias contra la población civil? ¿Es Ólmert tan terrorista como Aznar, Blair o Bush? ¿Sharón como Martín-Villa? ¿Netanyahu como Fraga? ¿Tenet como el cachorro de los Laden? Supongamos que Mohamed Atta es el arquetipo de terrorista… ¿Justificaría eso, que toda la población de Afganistán debiera pagar por sus crímenes? ¿Y los egipcios? ¿Y los libaneses? ¿Y los iraquíes? ¿Y los palestinos? ¿Y los iraníes? ¿Y los sirios? ¿Y los norcoreanos? ¿Y los cubanos? ¿Cuánto falta nosotros estemos en la lista?

Matan. Matan para garantizar la lejanía de sus temores reales o inventados, matan para vender y comprar cosas innecesarias, para intermediar con la muerte, para ganar votos, para perpetuar la inercia de unas arbitrariedades que les son propicias. Matan porque siempre ha sido así; porque se lo dice Dios. Matan, porque los demás no deben existir; porque esa es a Tierra Prometida Matan para inaugurar MacDonald's, para llenar más veces el depósito, para obtener un televisor de plasma, o unas zapatillas hechas por tailandeses de once años. Matan para seguir matando, para llegar a fin de mes, y otro más… hasta la siguiente legislatura, y vuelta a empezar.

Mientras, el neolenguaje redefine la semántica de palabras que antaño fueran nuestros instrumentos para pensar y comunicarnos, la "Libertad" es ya otra cosa… ¡y la "Democracia" no veas! Un "comunista" es un enemigo público; los "terroristas" ya no son lo que eran y el "terrorismo" tampoco; expresiones como "Derecho Humanitario", "Habeas Corpus", "insurgente", "amigo", "enemigo", "intervenir", "mandato" o incluso "Justicia", han mutado su significado original, para asumir un nuevo uso permita describir el horror de una realidad infernal, de un modo que parezca políticamente correcto "que quede bien por televisión". Todo muy formal y plausible.

Nos vigilan. Creen conocer incluso lo que pensamos. Nos compran. Nos impiden pastar. Nos dividen. Sufrimos daños colaterales. Nos niegan. Llegan a quitarnos la vida sin llegar a matarnos. Nos mienten. Levantan murallas, fronteras infranqueables, cárceles con muros de cristal. Nos limitan. Cierran nuestros periódicos. Nos enferman. Prohíben nuestros partidos. Nos echan. Alteran las proporciones del proletariado. Nos confunden. Perviven, mantienen su estructura. Nos gobiernan, cleptómanos, tenderos, autócratas, brujos y asesinos. Nos suman y nos restan. Nos enfrentan. Satisfacen al hombre de la silla, reflejo de su ambición. Obsesivos adeptos al onanismo de un Capital que trata de controlar todas las formas del tiempo.

Nos traen "Justicia Infinita" para asegurar su "Libertad Duradera", pero lo cierto, es que al cariz de una mirada, la madre de todas las guerras no parece más que una "Tormenta del Desierto"; lo cierto es los muertos no tienen más bando, que el bando de los que ya no viven; que los periódicos no dejan de comparar cifras de muertos de una y otra parte… esa locura de incluir más de un infinito en una misma ecuación, como si el álgebra tuviera algo que ver con unos Derechos Humanos que solo parecen asistir a quienes nacieron lejos del Eje del Mal.

Más allá de las palabras, hace un par de días el ejército hebreo asesinó a algunas decenas de civiles –la mayoría niños– en territorio libanés. Por otra parte, a instancias de la ministra de asuntos exteriores estadounidense, el ejecutivo hebreo acordó ayer respetar un alto el fuego de cuarenta y ocho horas, dicho anuncio se ha incumplido esta madrugada, bombardeando posiciones libanesas dentro de núcleos urbanos próximos a la frontera con Israel. Además, en la base militar de Guantánamo centenares de seres humanos siguen presos desde hace años, sin amparo judicial. Afganistán e Iraq continúan invadidos. Buena parte de la flota estratégica del Mediterráneo está tomando posiciones dentro un radio de acción que permita ofrecer apoyo logístico a una fuerza que opere sobre el Líbano y Palestina…

Hoy, cuando todavía conservamos nuestra capacidad para pensar sin permiso, los hechos se empeñan en darle la razón al bueno de Orwell: "¡Dios bendiga Oceanía!", menos mal que también dejó escrito algo que jamás podrán cambiar: "Cariño mío, no imaginas cómo te quiero". Cualquier persona que se detenga a reflexionar sobre lo nos rodea, se dará cuenta de que esta realidad nos obliga a superar el marco de la razón privada, hacer algo por el bien común y salir a la calle a defender ese "ellos" que nos incluye: no imaginas cuánto te quiero, Humanidad, no pensarte sería dejar de existir.●







Actualitat

Manifiesto frente al anteproyecto de Ley de Memoria Histórica

"Todo queda atado y bien atado": una ley para el olvido

Secretariado Permanente del Comité Nacional de CNT-AIT

Sabemos que las leyes en un sistema capitalista como el que sufrimos forman parte de ese mismo sistema y favorecen su fortalecimiento y reproducción. Sabemos que "el que hace la ley hace la trampa" y que las leyes sirven también para dar apariencia de cambio "y que todo siga igual". Sabemos que, en cualquier caso, lo importante de una ley "progresista" es su desarrollo y aplicación si no quiere convertirse en papel mojado con función propagandística (véase, por ejemplo, el derecho al trabajo y a una vivienda que anuncia a "bombo y platillo" nuestra Constitución). Sabemos que nuestra Constitución no supuso una "ruptura democrática" con la dictadura franquista sino una "adaptación" de sus leyes a la "nueva realidad", y que la Ley de Amnistía de 1977 fue una "ley de punto final" que dio toda la impunidad imaginable a los responsables de la criminal dictadura (bajo la excusa de sacar de las cárceles franquistas a los presos políticos), haciéndonos partícipes de una "eterna transición" que deja pendiente de resolver injusticias lacerantes.

Sabemos que no se construye futuro sobre cimientos firmes olvidando el pasado (olvido al que se apuntaron alegremente todos los partidos de la izquierda parlamentaria para acoplarse al nuevo poder), y que "nuestra democracia" no será tal, entre otras muchas cosas, hasta que se reconozca oficialmente nuestro pasado ignominioso, se haga justicia y se repare la deuda con las víctimas (huyendo de las equidistancias, de valorar por igual o de dar "una de cal y otra de arena").

Sabemos del peso (hecho de miedos, silencios, manipulaciones y confusiones) que el franquismo ha dejado en las mentalidades de las personas de varias generaciones (tanto de izquierda como de derechas), y en el funcionamiento actual de muchas instituciones (la Iglesia, la monarquía...), partidos políticos, organismos (...Fundación Francisco Franco...) y aparatos mediáticos (véase por ejemplo el apoyo editorial al revisionismo franquista).

Sabíamos también, por todo ello, que no cabía esperar gran cosa de la Ley de Memoria Histórica que el gobierno del PSOE estaba gestando (prevista para 2004 y retrasada en varias ocasiones) acuciado por numerosos colectivos para la recuperación de la memoria histórica y de víctimas del franquismo, así como de asociaciones internacionales de derechos humanos (Amnistía Internacional, Equipo Nizkor...), incluso por organismos internacionales



▷**"Acte d'homenatge als nostres avis" realizado por el Sindicat de Terrassa en el año 2004.**

(como el Departamento de Desapariciones Forzadas o Involuntarias de la ONU, o el propio Parlamento Europeo), y que de hacer algo sería debido a la presión y al ánimo de rentabilizar electoralmente estas "preocupaciones".

¡Y así ha sido!, una vez más (y ahora ya no caben más oportunidades, excusas, esperas) los que nos gobiernan no han estado a la altura de las circunstancias, no han tenido la clarividencia y valentía suficiente para cerrar el eterno capítulo supurante de nuestra historia, ofreciéndonos más de lo mismo...PARA ESO NO HACE FALTA NINGUNA LEY.

El anteproyecto de ley: "por la que se reconocen y amplían derechos y se establecen medidas a favor de quienes padecieron persecución o violencia durante la guerra civil y la dictadura", que comienza con una alabanza al modelo de transición (sin ninguna crítica) y que no menciona ni una sola vez el golpe de estado de 1936, NO SIGUE LAS NORMAS INTERNACIONALES DE DERECHOS HUMANOS al trasladar la responsabilidad del Estado a las asociaciones y particulares (que recibirían subvenciones para desarrollar labores como la localización y exhumación de las más de 800 fosas comunes que siembran España...dentro del contexto histórico y no del judicial como sería obligado), proponiendo meras medidas de carácter asistencial cuando no de simples RECOMENDACIONES.

No sólo NO ANULA las sentencias franquistas (repletas de irregularidades jurídicas) sino que equipara víctimas con verdugos ("cualquiera que fuera el bando", art. 2) optando por el "divide y vencerás" cuando propone la posibilidad de obtener una "Declaración de reparación y reconocimiento personal" (art.4) que INDIVIDUALMENTE deberá ser solicitada a la Comisión Interministerial para que, a través de un Consejo, resuelva publicándolo en el Boletín Oficial del Estado. En definitiva, algo muy parecido a las "solicitudes de depuración del expediente" que durante el franquismo realizaron los Juzgados de Revisiones del Ministerio de Educación Nacional para volver a habilitar a maestr@s depurados.

Dado el estado de los archivos y su difícil acceso, sin una ley de archivos y con una normativa de 1901 que los rige, obtener información se hace imposible en muchos casos

Para rizar el rizo las solicitudes tendrían un plazo de 1 año para ser presentadas con la documentación precisa (documentación que dado el estado de los archivos y su difícil acceso, en un país como el nuestro sin una ley de archivos y con una normativa de 1901 que los rige, lo hace imposible en muchos casos), y de ninguna manera serviría "para que se reconozca cualquier tipo de responsabilidad patrimonial del Estado" (art. 7.2), sin crear una oficina de información de desaparecidos ni una Fiscalía especial para obligar a las distintas administraciones públicas a facilitar documentos, información sobre fosas...(por ejemplo a la manera que el franquismo llevó a cabo desde la llamada Causa General).

Las compensaciones económicas a las víctimas, que se plantean como nuevas o ampliación de las existentes, se presentan una vez más bajo el paraguas de las medidas puntuales y restrictivas en donde las compensaciones no se deben a la condición y reconocimiento de víctima sino como concesión administrativa, sin ser proporcionales al daño infringido y sin buscar responsables (impidiendo hacer oficialmente público los nombres de los responsables de la represión -art.7.3- cuando según la normativa vigente el secreto documental sólo llega a los 50 años).

Y nosotr@s nos preguntamos: ¿dónde está la devolución del patrimonio incautado a particulares y colectivos? (el de CNT, valorado en más de 150 millones euros, sólo ha sido devuelto en 30 años de "democracia" en un ridículo porcentaje, recibiendo la UGT 60 veces más: el uso de la memoria histórica no para reparación y justicia sino para uso político); ¿dónde está el reconocimiento y compensación a los guerrilleros antifranquistas, a los asesinados por la policía hasta 1980 (la compensación económica llega sólo hasta 1977); dónde la compensación por parte del Estado y las empresas beneficiadas por el trabajo esclavo de los presos políticos?; ¿dónde la condena firme de la apología del franquismo (y

su inclusión en el sistema educativo)?; ¿se seguirá ofreciendo subvenciones públicas a aquellos colectivos e instituciones que hacen apología de la dictadura?

Con todo, de lo más cínico y rechazable del anteproyecto es la justificación de acudir exclusivamente a la memoria individual y familiar negando una memoria colectiva (para eso no hace falta ley) que es tildada de "supuesta memoria" (Exposición de Motivos), cuando una de las reclamaciones principales de las distintas asociaciones y colectivos es la necesaria socialización de la historia, en aras de la justicia y la reparación, y como todas las leyes internacionales de derechos humanos exigen. ¿Qué es eso que no es tarea del legislador implantar una "determinada memoria histórica", tal vez se refiere a los conceptos de nación, nacionalidad, españoles...que aparece haciendo referencia a una "determinada memoria histórica" a lo largo de toda clase de legislaciones?.

Y ¿cómo hablar de "educación en valores" cuando la condena de crímenes es condición previa para no repetirlos e instrumento fundamental para la educación en esos valores?; ¿cómo hablar de "educación en valores" cuando el gobierno NO HA FIRMADO aún el Convenio para la Imprescriptibilidad de los Crímenes de Guerra y Lesa Humanidad de la ONU; cuando mantiene una política de "palos de ciego" en relación a la recuperación de la memoria histórica, reuniéndose con la Falange, haciendo desfilar con el mismo valor a un resistente republicano y liberador de París con un divisionario de la Azul, acudiendo presto a la inauguración de un museo sobre el militar genocida (en España y Marruecos) Mizzian, apoyando la construcción de un hotel de lujo en Casas Viejas (Cádiz) con el reclamo de la matanza de jornaleros de 1933, concediendo el Premio Príncipe de Asturias 2005 a las Hijas de la Caridad de San Vicente de Paúl (carceleras de las presas políticas)?; ¿cómo hablar de "educación en valores" cuando se nombra comisario provincial de Tenerife a A. Gil Rubiales (condenado en 1989 por Tribunal Supremo por torturar hasta muerte a J. Arregui), y cuando se soportan las denuncias de la Coordinadora para la Prevención de la Tortura (que para 2005 aportan 598 casos en España)?.

Si alguna virtud tiene este anteproyecto es mostrar claramente el patético modelo de transición y por extensión el de cuestionar nuestro presente, teniendo el honor de tener a TODOS EN CONTRA: a las numerosas asociaciones y colectivos, que no han sido tenidos en cuenta a la hora de ser informados de las características y evolución del anteproyecto, cuando en la Exposición de Motivos se reconoce que surge para dar "definitiva respuesta a las demandas de esos ciudadanos" porque "se trata de peticiones legítimas y justas"...●

Confederal

Severino Campos

El pasado día 25 de Marzo, murió en Mejico, nuestro querido compañero Severino Campos Campos. Estas letras son repeso biográfico y un hasta siempre a uno de los anarquistas más impresionantes que ha dado el anarquismo español. Los que lo llegaron a conocer no podrán negarlo, en Catalunya lo conocemos bien, y solo podemos sentir un gran vacio. Severino, hombre pequeño de estatura pero grande en coraje y valor siempre será nuestro amigo y un espejo en donde vernos reflejados.

Jose Mª Sánchez

Nacido en Montserrat (Valencia) en 1905. Afiliado a la C.N.T. desde 1918. Perteneció al grupo El Productor (que sacó el periódico de Blanes en 1905) En 1926 desde San Agustín de Llusanés envía dinero de apoyo a presos a La Revista Blanca. En noviembre de 1931 en el CR catalán sustituye a Mira. Secretario del CR de la FAI catalana en junio de 1937. Formó parte de la ponencia que elaboró un dictamen aprobado en el Pleno FAI-CNT de Cataluña 14-3-1937 por el que se acordaba crear un consejo político dentro del CR con CNT-FAI-FIJL-Campesinos. En 1936-1937 con Peirats y otros combatieron el gubernamentalismo confederal y sufrió amenazas de Juan García Oliver. En Junio de 1937 participó en una reunión anarquista barcelonesa por el CR de FAI, en Agosto en el pleno regional catalán de FAI. Trabajo durante los años treinta en varias escuelas racionalistas de Catalunya. Destacó sobre todo su paso por la Escuela Racionalista del barrio de la Torrassa (Hospitalet de Llobregat), regentada por la familia Ocaña, una de sus hijas: Igualdad fué su compañera y como fruto del inmenso amor que se tenían nació su hijo Helenio Campos, a veces llamado el Pequeño Jacobino. La muerte de la su compañera produjo una inmensa tristeza en Severino, que era conocida por la militancia de la organización. Durante la guerra civil colaboró con la revista Ideas, portavoz del Movimiento Libertario del Baix Llobregat, desde donde se denunciaba la degeneración de la revolución.


▷**Fotografía donde aparece Severino (segundo por la izq.) con otros compañeros.**

Exiliado tras la Guerra, se asentó en Mejico. Vuelto a España a la muerte del dictador impulsa la prensa confederal y anarquista. Fue director de Solidaridad Obrera en 1979, y redactor en 1982-1983), delegado al pleno Catalán de la CNT en Badalona (junio1984), colaboró con la revista Ideas y después Orto, (1980- hasta abril del 1984) colaboró en infinidad de periódicos y revistas. Dió mitines y conferencias en Zaragoza, Barcelona, París y Olot 1979, Perpiñan y Valencia 1980, Barcelona 1981, Hospitalet 1982, Barcelona 1984, y 1985, Vilanova 1992 con Miguel Correas y Jimenez, Elda y Barcelona 1994.

En 1994, durante la huelga general del 27-E, Severino con encabezaba una manifestación muy multitudinaria de la CNT en Barcelona, a la edad de 89 años y micrófono en mano improvisó un mitin a la salida de la manifestación en la calle Pelayo, que levantó el ánimo de tod@s l@s asistent@s. Ese mismo año marchó para Méjico volviendo en alguna ocasión más, para el 60 aniversario del 19 de julio en los actos del campo de la bota, de retorno a Méjico hasta los últimos días.

Severino, descansa en paz, y que de tus cenizas renazcan nuevas revoluciones.●

E L R E C O R D . . .

Josep Salaet Daudet

(CNT-AIT Tarragona)

La roda de la vida, per dur que se'ns faci, sempre segueix el seu curs i aquest cop no ha estat una excepció. El passat dia 7 de juny, el nostre company Josep Salaet Daudet, revolucionari i incansable lluitador per la llibertat, ens deixava a l´edat de 92 anys.

A l'igual que tants altres companys va morir fidel a les seves idees. En uns temps en que el món sembla anar de mal en pitjor, nosaltres hem d´agafar forces i aprendre de companys com ell, que ho donaren tot pel nostre somni llibertari.

Nosaltres vam poder acompanyar-lo en el seu comiat, junt amb la seva familia, en una cerimònia no religiosa al poble de Benifallet (Tarragona), lloc d´on era fill i on va viure junt amb la seva companya els seus darrers anys, després d´haver sofert l´exili.

Josep, nosaltres continuem la lluita.●

Sindical

MERCADONA:

Historia de un conflicto

SOV de Premià de Mar

Des del passat 23 de març hi ha convocada una vaga indefinida al centre logístic de Mercadona a Sant Sadurní d'Anoia.

Les reivindicacions dels treballadors son les següents:
- Anul.lació de expedient sancionador a un treballador.
- Readmissió de tres treballadors.
- Negociació d'un acord que reguli les condicions laborals.
- Revisió dels metodes i procediments per asegurar que están dintre de la llei de seguretat i higiene al centre de treball.
- Finalització de les pràctiques de assetjament laboral.
- Finalització de la repressió sindical.
- Clausula laboral per que sigui el treballador el que decideixi en cas de acomiadament improcedent.

ces de mort, amenaces de deportació als extrangers, i inclòs han rebut la visita d'uns soposats policies dient que acabin amb la vaga.

La Guardia Civil va fer tot els possibles per que no s'arribesin a fer les manifestacions per la carretera de Sant Sadurni fins el centre logístic encara que estaven legalitzades.

Per la seva part, des de la Direcció General de Seguretat Ciudadana de la Generalitat de Catalunya varen intentar il.legalitzar les manifestacions pel centre de Barcelona, cosa que va ser denunciada i que es va aconseguir tornar a fer-les per la calçada i no per la vorera com intentaven les institucions de que es fessin.

Hi ha que destacar que en una visita d'inspecció de treball al centre logístic, a més a més de comprobar totes les irregularitats que denuncien el vaguistes, van asseventar-se de que les guixetes estaven forçades i la roba dels treballadors estaven ficades en bosses de brossa, fins i tot un dels treballadors no va trobar els seus efectes personals ni a la guixeta ni a cap de les bosses.



▷**Companys en vaga encadenats a les portes d'Inspecció de Treball a Barcelona.**

- Protecció de la llibertat sindical
- Reconeixement de les assembleas de treballadors i de les seccions sindicals.

Com podeu veure només volen que s'apliquin les lleis laborals i que els deixin organitzar-se com vulguin.

Des de març cap aquí els treballadors han fet un munt d'actes entre manifestacions per Barcelona, Sant Sadurní i altres poblacions de Catalunya fins accions tant vistoses com encarenar-se a les portes d'Inspecció de Treball per que faci cas a les mes de 30 denuncies que el sindicat ha interpossat en materia de Salut i higiene al centre de treball com vulneració del dret de vaga. També s'han « cruxificat » a les portes d'un mercadona o s'han fet el seu guantanamo a les portes d'un altre supermercat de la cadena, ficant-se els treballadors en gàbies de metall denunciant l'explotació que sofriesen al centre logístic.

Hi ha que remarcar però la repressió i assetjament als treballadors tant per les forces de seguretat , l'administració i de l'empresa.

Els treballadors han rebut amena-

La empresa Mercadona reunint-se amb el Comitè Nacional de la CNT va arribar a un preacord de finalització de la vaga fa dues setmanes però el dia de la seva ratificació l'empresa intenta comprar l'acomiadament dels treballadors per 300.000 € (50 mil.lions de pessetes), cosa que ni el Comitè Nacional, ni la Secció Sindical, ni el Comitè de Vaga varen aceptar.

La Solidaritat amb els treballadors en vaga s'està intensificant i multiplicant no només a Caalunya i Espanya sino a altres punts del mòn.

Des de concentracions a les portes dels supermecats mercadona fins a consulats, ambaixades i interessos d'Espanya a altres països, com manifestacions, actes on es reculleen diners i aliments pels vaguistes, etc.

En aquests moments les negociacions entre empresa i Comitè de Vaga – CNT estàn trencades desprès de que Mercadona intentès comprar la voluntad dels treballadors.●

Acción contra Mercadona en el Trofeo Carranza

CNT de Cádiz

Ante la afluencia de público a la ciudad de Cádiz, donde el sábado 19 se congregaron 175.000 personas en la playa con motivo del trofeo "Carranza", dimos una particular recepción a uno de los equipos participantes, el Villarreal, propiedad del dueño de Mercadona.

A la colocación de pancartas en los dos únicos accesos a la ciudad unimos una concentración en el partido Villarreal-Real Madrid, a la que asistieron compañer@s de otros sindicatos, con reparto de 2.000 panfletos de los que se entregó uno en mano a Fernando Roig, presidente del Villarreal.

También tuvimos una interesante conversación con las fuerzas del desorden, que estaban muy interesados en saber "que vais a hacer dentro del estadio". Tuvieron que limitarse a llevar a comisaria a un compañero que no llevaba encima la documentación, para liberarlo sin cargos poco después.

Más tarde, supimos que días antes habían interrogado a dos miembros del grupo de hinchas del Cádiz CF para saber "que va a hacer la CNT", en concreto si pensábamos saltar al campo.

Este nerviosismo se debe a la pancarta que les colamos en 2005, y también explica porqué la expedición del Villarreal se alojó en un hotel de Jerez en vez de en uno de Cádiz, donde pensábamos hacer un piquete que tuvimos que suspender ante la huida del enemigo.

Pero no pueden esconderse eternamente, pues los perseguiremos a sol y sombra los 365 días del año, incluyendo los domingos, que cierra Mercadona pero se la juega el Villarreal.●

Acte de recollida d'aliments a Premià per als companys de Mercadona

SOV de Premià de Mar

El Sindicat Únic de Premià de Mar adherit a la Confederació Nacional del Treball valora positivament l'acte que va organitzar el passat dissabte dia 19 d'agost en recolzament als treballadors en vaga del centre logístic de la empresa Mercadona situat a la població de Sant Sadurní d'Anoia.

L'acte, que va tenir lloc a la Plaça Nova de Premia de Mar des de les 11:00h fins les 13:30h aproximadament, va consistir en una recollida d'aliments i productes de neteja i higiene on nombroses persones es van apropar per solidarizar-se amb el treballadors portant productes alimentaris i diners en efectiu per la Caixa de Resitència del comitè de Vaga o senzillament per intersar-se sobre el conflicte laboral que porta prop de cinc mesos actiu.

Durant l'estona que varem estar a la plaça vam posar una taula informativa sobre el conflicte i un dels vaguistes, el secretari general de la secció sindical de la CNT a Mercadona, va informar a totes aquelles persones sobre l'evolució de la vaga i els ànims dels treballadors que la secunden.

Agraïm tant a les persones que van apropar-se a l'acte com als companys del Sindicat CGT del Maresme i de l'Agrupació Llibertària del Baix Maresme, que van acompanyar-nos a títol individual durant la recollida solidaria.

Creiem que amb jornades com aquesta revitalitzem l'esperit de la Solidaritat Obrera que l'actual sistema i els seus valors individualistes ha intentat destruir.●

Mes informació:
http://cntpremia.blogspot.com/
http://barcelona.cnt.es/

Apoya economicamente a los compañeros/as en huelga

Se ha abierto una Caja de Resistencia para hacer frente a los diversos gastos que en el transcurso de la lucha puedan surgir, así como para el apoyo económico de los trabajadores y trabajadoras en huelga y sus familias.

Las aportaciones pueden realizarse en el núm. cuenta:
2100 (La Caixa) - 1183 - 35 - 0100505773

Para realizar ingresos desde otros países:

Europa:
IBAN: ES08 2100 1183 3501 0050 5773

Resto del mundo:
BIC (Swift): CAIXESBBXXX 2100 1183 3501 0050 5773

Gracias a todos/as de antemano por vuestro apoyo.



PcCity és condemnada a readmetre a un delegat de CNT

Secció Sindical PcCity

En els darrers mesos, a PC-City s'ha estat donant una ferotge campanya de rescisions de contractes temporals de la tenda de que la companyia té a la Ronda Sant Antoni, a Barcelona. Aquest fet ha comportat la no renovació de gran part dels treballadors que d'una manera o una altra havien estat participant en el procés de movilització l'any passat a dins la tenda, arrel del treball de la Secció Sindical de CNT. Entre aquests treballadors, suspitosament no renovats (tot i tornar a contractar nou personal per a cubrir-ne el lloc de treball) estava un delegat de la Secció Sindical, al mes de febrer, i al Secretari de la Secció el darrer juliol. No obstant, una sentència del Jutjat número 12 de lo Social a Barcelona ha declarat el primer cas com un acomiadament nul "per discriminació sindical".

L'any passat, la Secció Sindical de CNT a PC-City va portar endavant les reivindicacions de bona part de la tenda, així com la defensa d'un company acomiadat de forma encoberta. Aquestes mesures, dutes a terme a través d'una campanya de boicot des del Sindicat de CNT-AIT (al cual pertanyem) a les tendes de Barcelona va comportar l'agitació de bona part de la plantilla i, fins i tot, que va provocar una forta agitació per part dels treballadors a l'interior de la tenda.

Aquell procés va culminar amb unes negociacions amb la empresa, per part de CNT, en les cuals es van aconseguir compromisos en millores sobre vestuaris, mesures de seguretat, horaris i el calendari laboral. La CNT enten que aquests eren deures de l'empresa, ja que li obliga la llei, i havien de ser afrontades de forma immediata (fet que s'està començant a complir des del passat mes de maig tal i com es va comprometre RRHH). No obstant, entenem que els principals problemes estructurals de PC-City son dos pilars fonamentals, que no escapen als problemes comuns de la Classe Treballadora: els baixos salaris i la forta temporalitat laboral. Desencadenants del que avui està en boca de tothom com a Precarietat Laboral.

Siguent aquest un problema fonamental, vam emplaçar a la empresa a tenir una darrera reunió per a fer arrivar i discutir les propostes de CNT en aquestes matèries.

Malhauradament, abans que es pogués abordar tal qüestió, el delegat Eric va ser acomiadat i es van trencar unilateralment les negociacions per part de RRHH.

Avui, tenim que CNT ha guanyat el judici contra l'empresa quedant demostrada la tesi de la Secció Sindical que la no renovació del contracte laboral del delagat és, en efecte, un acomiadament; i de fet un acomiadament nul, estant l'empresa obligada a readmetre el treballador.

Per a la Secció Sindical, aquesta és una confirmació clara i rotunda del que portem denunciant en quant a la escandalosa temporalitat laboral a la tenda.

No obstant, l'empresa ha presentat recurs a la sentència de readmissió i preten que Eric no ocupi el seu lloc de treball; afer del qual n'estem totalment disconformes i tractarem properament amb l'empresa.

També en el mes passat va ser-li aplicat un acomiadament disciplinari, la sanció més greu que l'empresa pot aplicar) a un afiliat de la Secció Sindical, de la qual la considerem totalment fora de lloc i que correspon a una situació d'assetjament que patia per ser un militant en defensa dels drets dels treballadors (fet que es corrobora amb les reiterades baixes laborals per ansietat, provocades per tal situació).

Des de la Secció Sindical, denunciem tal actuació arbitrària que no aten a arguments basats en la raó i ja hem fet arribar a la direcció de RRHH que n'exigim la readmissió del company injustament acomiadat.

El passat 5 de juliol l'empresa va emplear el mateix mètode que quan va acomiadar al delegat Eric, amb el Secretari de la Secció Sindical just el dia abans de convertir-lo en indefinit.

Per aquest i els darrers conflictes, tenim el compromís de l'empresa que després de vacances hi haurà una reunió en la que s'abordaran tots aquests dramàtics temes, de la que n'esperem en poguem treure un resultat satisfactori per ambdues parts.

Fins aleshores, seguirem portant a terme la nostra habitual activitat dins l'empresa: la constant informació als treballadors, i la defensa dels nostres drets en el día a día. Al marge de Comités d'Empresa (eïnes inoperants dels treballadors), alliberats sindicals i subvencions. Amb les nostres eïnes: la solidaritat, l'ajuda mútua i l'acció directa.●

Conflicto Cepsa-Ecansa: Nuevo piquete en las puertas de la refinería

CNT de Canarias

El pasado jueves 7 de septiembre un grupo de militantes de CNT nos reunimos otra vez más en las puertas de la refinería de CEPSA, para denunciar las prácticas de explotación que tiene esta multinacional petroquímica con los trabajadores y trabajadoras y exigiendo la readmisión de los compañeros despedidos.

Repartimos varios panfletos con el siguiente texto:

Desde el mes de enero, los trabajadores y trabajadoras de CNT tenemos un conflicto con ECANSA (Ecología Canaria S.A.), empresa filial de CEPSA en la refinería.

El conflicto comienza cuando la Sección Sindical de CNT en ECANSA empieza a reivindicar derechos tan básicos como seguridad en el trabajo y el Plus Tóxico Penoso.

Los trabajadores de CEPSA–ECANSA ganan 600€ al mes. Su trabajo con sustancias contaminantes les supondrá a medio y largo plazo graves problemas de salud. En teoría, con el Plus Tóxico (unos 120 € al mes), se compensaría en parte esta penosidad en el trabajo. Pero CEPSA, una empresa que gana miles de millones de euros, rechaza pagar a los trabajadores de ECANSA ese Plus y la única repuesta por parte de estos explotadores, es la represión contra los compañeros, propia de una empresa mafiosa y cobarde.

Primero despidieron a José Couto, despido declarado improcedente en el juicio celebrado el 17 de julio. La sentencia condena a ECANSA al pago de una indemnización cercana a los 6.000 €, así como de los salarios de tramitación a 29 € diarios.

Y después despidieron a Miguel y a Alexis, delegado sindical de CNT. A Miguel le despidieron por recibir un puñetazo cobarde en los morros, en una discusión con otro trabajador de la empresa y a Alexis por haberse mosqueado por haber visto la agresión al compañero.



▷**Cartel del conflicto con Cepsa.**

Estos despidos tan injustos, en donde se ve una clara persecución a los compañeros de CNT por reivindicar sus derechos, son un insulto a la libertad sindical y a los derechos de todos los trabajadores y trabajadoras.

El 29 de septiembre se va a celebrar el juicio por el despido de los compañeros, que esperamos que salga favorable. De todos modos la CNT no parará hasta ganar el conflicto denunciando en las islas y la península, las prácticas de explotación y represión que utiliza CEPSA contra los trabajadores.

Apoya a los trabajadores y trabajadoras que luchan por sus derechos, mañana puedes ser tú.●

Última hora

● Mercadona intenta comprar a cinco de los compañeros que hay en huelga indefinida desde hace ya 5 meses, ofreciendoles un finiquito conjunto de 90.700 €. Las reacciones de los compañeros huelguistas y de la sección sindical ante la oferta ofrecida por la empresa ha sido la de no hacer caso y concluir con que las huelgas no se compran, sino que se negocian.

● El pasado 30 de Agosto, en un ciclo de conferencias sobre el sector de supermercados argentinos, se contó con la presencia de Juan Roig para dar una charla titulada "Razones del éxito de Mercadona", ésta quedó en entredicho por la convocatoria de protesta del sindicato argentino FORA en el lugar de las jornadas, para informar las condiciones laborales de los trabajadores de Mercadona en el estado español.

● Se ha ganado el conflicto con el Hotel Sino de Compostela, después de que una compañera fuera despedida de forma arbitraria y totalmente improcedentemente. El sindicato de la localidad se puso en contacto con la empresa y se llego al acuerdo de las cantidades a recibir por parte de la compañera.

Economía

economiacnt@gmail.com

Poder, jerarquies, control i explotació econòmica en el capitalisme actual

Per què serveixen els patrons i els seus sequaços?

Com saben els lectors, la secció sindical de la CNT-AIT al centre logístic de Mercadona està en vaga des de fa uns quants mesos. Una vaga d'aquest tipus és una resposta a les agressions de l'empresa i en defensa de la dignitat obrera, però, de que s'han de defensar concretament els companys de Mercadona?

Lluís R.A.

Afiliat a la CNT-Terrassa i al Centre d'Estudis Llibertaris "Francesc Sàbat" de Terrassa - Secció d'Anàlisis i Estudis Econòmics

La jerarquia i el control des dels orígens del capitalisme

Des del seu origen a finals del segle XVIII, el capitalisme ha estructurat la explotació econòmica en els centres de treball, les empreses. Això ha permès una estructura de control, una estructura de càstigs i al·licients, i una conseqüent condició de mercat laboral.

Abans d'existir empreses, però, es treballava a preu fet a les pròpies cases o en gremis artesans. Es dóna el cas que en les primeres fàbriques el sistema de treball era el mateix que en les cases amb la notable diferència de la capacitat de control que tenia la burgesia sobre els productors.

Lo dit anteriorment no significa que no hi hagués explotació econòmica ni jerarquies abans del capitalisme, sinó que eren diferents i amb menys capacitat d'extreure esforç dels treballadors.

Marglin (1974) ens explica que la jerarquia és anterior al capitalisme. En les societats pre-capitalistes s'estructurava en el trio mestre-empleat-aprenent. El que ho distingeix del capitalisme es que:

1) La persona que estava a dalt, el mestre, era un productor "igual" que els altres. El mestre treballava en comptes de limitar-se a dir que s'havia de fer.

2) La jerarquia era lineal mes que piramidal. L'aprenent arribaria a empleat i a mestre. En el capitalisme és més complicat arribar a encarregat o a director.

3) El treballador gremial no tenia intermediaris entre ell i el mercat. Venia els seus productes, no el seu treball. Controlava tant el producte com el procés de producció

L'empresari capitalista es converteix en director industrial per ser capitalista i no a la inversa. Es a dir, la qüestió de qui organitza la producció no es una qüestió d'eficiència econòmica sinó de poder: la renda del capital es deriva de la possessió del mateix, o el que es el mateix, de la situació privilegiada d'una determinada casta o classe social emparada per la força de l'Estat.

El capitalisme apareix com un procés de privació als treballadors del control sobre els productes i els processos. Al mediar entre el productor i el consumidor, l'empresa capitalista (l'empresari), pot acumular molt més capital per si mateix.

La divisió capitalista del treball buscava, no una organització més perfecta, sinó una organització que garantitzés a l'empresa un paper essencial en el procés productiu com a integrador dels diferents esforços.

L'origen i l'èxit de la fabrica no és per la superioritat tecnològica sinó per la substitució del control del treballador per l'empresari sobre el procés de treball, la magnitud i la intensitat de la jornada de treball i la quantitat de producte. També en el canvi de l'elecció del treballador respecte quan treballar i quan produir basantse en les seves preferències relatives a treball i oci, a una altra elecció sobre si treballar o no treballar en absolut.

El fonament del poder i la explotació capitalistes és l'Estat

"Així com resulta fàcil demostrar que l'esclavitud, la propietat de la persona per la persona, es redueix a l'assassinat, a la mort de la dignitat inferida a un home per un altre home, així hauria de ser fàcil, tot i que no ho sigui degut a la nostra sociabilitat burgesa, demostrar que la propietat, l'apropiació de les coses per la persona, es redueix al robatori".

La conegudíssima frase de Pierre Joseph Proudhon *"La propietat es el robatori"* sintetitza la idea de que l'Estat, creat i dirigit per la burgesia, en tant que defensor dels drets de propietat, fomenta i permet l'explotació econòmica i política d'àmplies capes de la població treballadora. Propietat privada significa excloure a d'altres del seu ús, i propietat privada dels mitjans de producció implica el dret a contractar i a acomiadar.



Un dels principals elements de l'explotació econòmica actual és l'autoritarisme que s'implementa com a l'exercici del poder dins les empreses, en els mercats i en la societat en el seu conjunt. Entren en joc el poder, la coacció, la jerarquia i el fet de ser un subordinat o un superior. En les societats capitalistes l'autoritarisme constitueix un aspecte fonamental del centre de treball, de la família, de l'Estat com a últim defensor d'aquest esquema amb la policia, la justícia i l'exèrcit, i de les relacions entre els diferents grups de la societat, especialment entre les classes, les races, els sexes i els diferents Estats.

Segons Foucault es necessari interpretar la evolució de la societat capitalista com a un procés de formació i desenvolupament d'una "societat disciplinar", mostrant els fils que uneixen a diverses organitzacions com l'escola, la presó, l'hospital, l'exèrcit i la fàbrica. Foucault anomena disciplines al conjunt de mètodes que permeten un control minuciós de les operacions del cos humà i que garantitzen la sujecció constant de les seves forces, garantint la obediència per a aconseguir una major utilitat. Apareix així una "anatomia política", una tecnologia del poder que busca el control del que es fa, però també del que es pensa i del que es vol fer.



El procés disciplinari es fonamenta en la divisió tècnica del treball, especialment la de tipus vertical, que els economistes clàssics, des d'Adam Smith, havien considerat com natural o purament determinada per causes objectives i tecnològiques. La convicció ideològica de que la jerarquia és inevitable, per ser una necessitat funcional, és l'autèntic fonament de tot pensament conservador, inclòs el de la esquerra estatalista.

Un element característic del liberalisme autoritari (el que composa actualment la majoria de governs com l'espanyol i el català) és justificar institucions no democràtiques si tenen acceptació social, activa o passivament. El pensament liberal burgès es mou d'aquesta manera en una dialèctica permanent entre l'individualisme possessiu radical i la justificació d'una raó superadora dels drets individuals, per exemple la de l'Estat.

Un anàlisis de l'empresa capitalista en tant que organització política porta immediatament a plantejar la legitimitat de l'autoritat interna i la vigència dels drets democràtics en el seu si.

No es a les grans fortunes, sinó a les grans corporacions, es a dir, a les importants unitats de riquesa, a les que s'uneixen en diverses formes els grans propietaris. La corporació es la font i la base de la continuació del poder, la riquesa i els privilegis. Tots els homes i famílies amb grans fortunes estan identificats amb les grans corporacions en les que tenen assentades les seves propietats.

El control i el conflicte al centre de treball

Els capitalistes organitzen els centres de treball mitjançant mètodes que creuen que maximitzaran els seus beneficis. Per això estableixen sistemes de control en el centre de treball per millorar la capacitat d'extreure treball i fer que l'esforç dels treballadors sigui màxim.

Els empresaris busquen la rendibilitat, però això no significa que sigui el més eficient econòmicament. Eficiència[1] no es el mateix que rendibilitat i quan existeix un conflicte entre els dos, la continua competència entre capitalistes els porta a buscar la rendibilitat, no la eficiència.

Precisament per aconseguir l'objectiu del màxim benefici, els capitalistes escullen generalment mètodes de producció que deprecien millores en la eficiència productiva a favor del manteniment del seu poder sobre els treballadors (en aquest aspecte no resolen el problema de l'escassetat de primeres matèries), estructuren les escales salarials i la organització del procés de producció de manera que puguin promoure la divisió entre els treballadors i segmentar els mercats de treball, així com fomenten l'atur involuntari com a arma essencial per perpetuar aquesta estructura institucional i el seu procés de creixement.

Generalment la organització del centre de treball és jeràrquica, que a part de permetre contractar i acomiadar, permet un control més subtil. Degut a que els empresaris no poden estar contínuament amenaçant amb l'acomiadament, ni acomiadant doncs la rotació de la plantilla tampoc els interessa, utilitzen sistemes d'incentius amb retribucions i penalitzacions que complementen i reforcen el recurs últim a l'acomiadament. Els capitalistes i els seus supervisors, directius i encarregats, exerceixen el poder en el centre de treball fonamentalment perquè tenen el dret a contractar i a acomiadar.

Els empresaris i els treballadors lluiten per la intensitat i les condicions de treball, i pels salaris en aquest context d'organització social. Els resultats

depenen del poder relatiu de negociació de treballadors i empresaris.

El poder de l'empresari es veu reforçat per la organització social del centre de treball, es a dir, per la forma en que es decideixen i s'assignen els llocs de treball i la relació existent entre ells. Defineixen en que consisteixen els diferents llocs de treball i quines son les seves responsabilitats; decideixen quines son les normes laborals i els drets dels treballadors; estableixen els poders dels supervisors i encarregats; i formulen les retribucions per al treball ben fet i les penalitzacions en cas contrari.

Aquesta organització social es pot denominar sistema de control i és l'instrument mitjançant el qual l'empresari governa el centre de treball. És evident que el centre de treball no està organitzat de forma democràtica.

Els sistemes de control més importants son els següents:

a) El control simple. Basat en pagar els sous més baixos possible i basar-se en els supervisors i encarregats per convèncer, mitjançant mètodes directes contra els treballadors, per a que realitzin les seves tasques amb la major intensitat possible. Amb això s'aconsegueix l'objectiu de reduir els costos laborals unitaris (per treballador).

b) El control tècnic. També basat en pagar els sous més baixos possible. Però amb la particularitat que ara l'esforç laboral el marca el ritme de la maquinària que pressiona al treballador i l'assenyala si no manté el ritme. En tot cas el ritme de la cadena vindrà determinat per la relació de poder entre sindicats i empresaris tot i que obligarà als treballadors a seguir el ritme acordat col·lectivament.

c) El control burocràtic. L'empresari paga elevats salaris i aquests pujen només amb l'antiguitat del treballador. La forma per aconseguir uns reduïts costos laborals unitaris és incrementant l'esforç per mantenir aquest llocs de treball. El fet de que els salaris i les condicions millorin amb el temps, implica que com més temps passi més perdrà el treballador. Les relacions de poder estan més ocultes al emparar-se amb les normes i l'estructura organitzativa de l'empresa.

L'objectiu últim de tot això, com el lector haurà pogut percebre, és reduir al màxim els costos laborals unitaris (per treballador).

La tecnologia i el canvi tècnic també influeixen en la forma en que exerceix l'empresari el control sobre els treballadors. Normalment els empresaris imposen un tipus de canvi tècnic que els permetrà maximitzar els seus beneficis i evitar perdre el poder sobre els treballadors. Així doncs, la tecnologia resultant d'aquest canvi tècnic està sesgada i reflexa els interessos del capitalistes.

El canvi tècnic pot fer que el treballador produeixi més sense haver d'incrementar la seva intensitat de treball, com en el cas de l'aplicació dels ordinadors. Tanmateix això pot significar també un conflicte en el moment que l'empresari ho aprofita per acomiadar treballadors o perquè els treballadors volen aconseguir més salari al haver-hi més producció.

Es dóna el cas en que el canvi tècnic implica incrementar el ritme de treball, com en el cas de la introducció de les cadenes de muntatge. Paral·lelament a això els treballadors estan sotmesos a més control degut a que passen de moure's per la fàbrica a treballar en un lloc fixe esperant el material, cosa que implica una pèrdua de contacte amb la resta de companys de feina i per tant una pèrdua de capacitat d'organització..

El canvi tècnic que també serveix per controlar als treballadors és a través de la desqualificació, o sigui, que sigui necessària una menor qualificació. Els treballadors qualificats son més imprescindibles per a l'empresa i poden oferir més resistència a les acceleracions del ritme de treball. Aquesta desqualificació es fa via separar la concepció del treball a realitzar de la execució i per tant descomposar el procés global de treball en moltes tasques petites. Es produeix la separació entre treball de "coll blanc" o treball no manual, i treball de "coll blau" o treball manual. En tot cas, fins i tot el treball de coll blanc ha patit desqualificació al convertir-se en operadors de maquines i ordinadors.

Un canvi tècnic pot millorar la eficiència reduint la quantitat de matèries primes i maquines per hora de treball, elevant la producció per unitat de treball realitzat, o reduint els bens de capital necessaris per hora de treball. L'augment de la eficiència pot elevar la rendibilitat, tot i que no existeix necessariament una relació entre ambdós elements. De fet, una nova tecnologia pot ser rentable però utilitzar major quantitat d'algun factor (treball, béns intermitjos, capital), el que implica que és ineficient.

Cal afegir que la minuciosa divisió del treball a la que s'ha arribat a nombroses empreses capitalistes no pot justificar-se senzillament per raons d'eficiència productiva, sinó de control i supervisió. Segons l'estudi de Reich i Devine (1981), per obtenir el màxim benefici (per mitjà del màxim esforç dels treballadors) és necessari incrementar la especialització fins a un punt en que s'ha de renunciar a la eficiència tècnica (costos de control i coacció, distribució ineficient de la feina, etc), o sigui, s'augmenta l'especialització i divisió de tasques per aconseguir un volum d'esforç superior i per tant més beneficis gracies al control i la coacció.

Una altra forma de control i disciplina és el fet de que els treballadors cobrin salaris diferents i tinguin condicions contractuals diferents. L'empresari pot amenaçar als que cobren més, que si exigeixen millores contractaran més gent amb menor salari. Això passa avui en dia com a exemple de discriminació salarial entre homes i dones o entre races.

La situació de partida en el centre de treball és clarament favorable als empresaris, doncs contracten als treballadors, organitzen la producció i poden canviar les circumstàncies (canvi tècnic), fent que els treballadors hagin d'adoptar generalment posicions defensives.

La coacció inherent a la jerarquia i el poder es mostra en una dimensió superior quan l'empresari opta per:

a) un lockout o tancament patronal, esperant que els treballadors accedeixin a taxes d'explotació optimes per l'empresari, en casos de vagues obreres.

b) L'amenaça de deslocalització a un altre país, ja que els capitalistes tenen la llibertat que es converteix en dictadura per als treballadors, concedida i mantinguda per l'Estat, d'invertir o desinvertir on vulguin.

c) Una tercera estratègia practicada per les multinacionals d'establir plantes paral·leles en diferents parts del món, plantejant una verdadera estratègia de producció i explotació a escala mundial.

Cal dir que hi ha empreses, les del sector dels serveis, que son difícils de traslladar i per tant implica una limitació a les actuacions dels empresaris.

Lògicament la obtenció del màxim benefici per part dels empresaris, gracies al seu poder i control sobre els treballadors, té almenys dos fonamentals implicacions contra els treballadors: per una banda, un evident robatori dels beneficis del treball produït, amb una constant pèrdua de poder adquisitiu i riquesa degut a la injusta i ineficient distribució de la renda[2] i per altra banda un deteriorament també constant de la pròpia salut, física i mental degut al grau d'explotació exigit.●

[1] Un procés de treball és eficient si, donada la tecnologia existent, es produeix una determinada quantitat de bens útils socialment amb la menor quantitat possible de factors (capital i treball). Es refereix en tot cas a la producció de béns i serveis útils socialment (la publicitat es rentable però no útil, el mateix que els béns militars). Altres factors a tenir en compte per valorar la eficiència serien la degradació del medi ambient, l'esforç i la salut dels treballadors, etc. Més endavant a l'article es parla més de l'eficiència en sentit estrictament productiu.

[2] Rodríguez Algans, Lluís. "La vaga: una arma per la redistribució de la renda social". Article aparegut al periòdic Solidaridad Obrera nº328, Maig-Juny 2006, òrgan de la Confederació Regional del Treball de Catalunya i Balears (CNT-AIT).

Per a més informació:

- AA.VV. "Sociologia del Trabajo nº 7/8: Trabajo, salud, ergonomia". Queimada, Madrid, 1982.
- AA.VV. "El pensamiento económico radical americano". Información Comercial Española nº488, Abril 1974.
- Baran, Paul Arthur; Sweezy, Paul M. "El capital monopolista". SXXI, 1972.
- Barchfield, J.W. "Raíces e institucionalización de la relación entre capital y trabajo". Universidad Guanajuato, 1998.
- Bowles, Samuel (1985). "El proceso de producción en una economia competitiva: los modelos de Walras, neohobbesiano y Marxista", al llibre L. Putterman, La naturaleza economica de la empresa, Alianza, 1994.
- Bowles, Samuel; Gordon, David M; Weisskopf, Thomas E. "La economía del despilfarro". Alianza, 1989.
- Bowles, Samuel; Edwards, Richard. "Introducción a la economia: competencia, autoritarismo y cambio en las economias capitalistas". Alianza, 1990.
- Bowles, Samuel; Franzini, Maurizio; Pagano, Ugo. "The Politics and Economics of Power". Routledge, 1999.
- Edwards, Richard (1979). "De terrenos disputados", al llibre L. Putterman, La naturaleza economica de la empresa, Alianza, 1994.
- Foucault,M. (1978). "Vigilar y castigar". Madrid, Siglo XXI.
- Gintis, Herbet. "La naturaleza de la mercancía trabajo y la teoria de la producción capitalista". Review of Radical Political Economics. Vol. 8. nº2, summer 1976. Traducido por Mario A. Vallotta, en Sociología del Trabajo nº3/4, año 1980. Queimada.
- Gordon, David M; Edwards, Richard; Reich, Michael. "Trabajo segmentado, trabajadores divididos. La transformación histórica del trabajo en Estados Unidos". MTSS, 1986.
- Marglin,Stephen. (1974), "Orígenes y funciones de la parcelación de tareas: ¿para qué sirven los patronos?", en A.Gorz (editor), Crítica de la división del trabajo, Barcelona, Laia.
- Proudhon, Pierre Joseph (1840). "Qué es la propiedad?". Folio, 2002.
- Reich, M; Devine, J. (1981). "The microeconomics of conflict and hierarchy in capitalist production". Review of Radical Political Economics, 12.
- Santos Redondo, Manuel. "El empresario y la empresa en el capitalismo el estudio de la jerarquia a lo largo de la historia del pensamiento económico". Editorial de la Universidad Complutense de Madrid, 1992.
- Veblen, Thorstein. "Teoria de la clase ociosa". Alianza,

¿QUI MOU ELS FILS?

Familia Roig

Salvador Puig

Els tres germans de la família Roig, Juan, Francisco i Fernando van heredar els negocis del seu pare Francisco Roig, que va crear una xarxa de 8 botigues de barri, Cárnicas Roig i que va deixar en herència als anys 70. Juan va comprar la resta de participacions als altres germans, el 1981.

Juan Roig es president executiu de Mercadona y màxim accionista, juntament amb la seva dona Hortensia Herrero, propietaris de un 80% del capital de la companyia, un 11% es del seu germà Fernando y un 7,3% dels antics amos de Almacenes Gómez Serrano, una cadena andalusa amb la que es va fusionar el 1998. El 2005 Mercadona, arribà a una facturació de 10.338 milions d'euros. Té 54.000 treballadors als quals diu Roig que tracta molt bé pels mitjans de comunicació, que es realment a on fa la propaganda del supermercat que s'estalvia en d'altres modalitats.

Juan Roig presideix la Asociación Española de Distribuidores, Autoservicios y Supermercados (Asedas), la patronal del sector, la Asociación Valenciana de Empresarios, un selecte grup de pressió d'àmbit autonòmic. Des de octubre de 2005 es president del Instituto de la Empresa Familiar, associació que agrupa a las grans firmes familiars espanyoles. Presideix també el Pamesa Valencia de Basquet i professor i soci en la escola de negocis EDEM, on impulsa amb altres empresaris un projecte per a inculcar l'esperit explotador entre els alumnes.

Juan Roig es el segon major accionista del Valencia Club de Futbol, rere el seu germà Francisco, un dels pocs presidents de futbol que ha reconegut públicament que el futbol és un negoci, sense cap vergonya. Juan i Fernando posseeixen mes de 14.000 acciones a través de cinc societats, i acaba d'heretar de Fernando la presidència del club de basquet Pamesa de Valencia.

Fernando Roig va arribar a la empresa de rajoles Pamesa el 1977 amb 30 anys. Avui es la empresa lider nacional en gres porcelanic i competeix a nivell mundial. És màxim accionista de l'equip de fútbol de Villarreal de Primera División. Fernando Roig comptava amb el beneplàcit d'alts càrrecs del PP per arribar a la presidència de la patronal del País Valencià, el problema es que al ser investigats per la fiscalia anticorrupció va perdre força i no li ha permès encara accedir-hi.

És doncs una família que va acumulant poder i riquesa gràcies a la explotació dels seus treballadors, i dia rere dia mouen fitxes per a aconseguir-ne més.●

Laboral

Psicopatologías producidas en el trabajo IV: Mobbing

Existen tres tipos de acoso: el sexual, el laboral y el moral. El que nos ocupa ahora; el acoso laboral o "mobbing", es la situación en la que una persona o grupo de personas ejercen una violencia psicológica extrema sobre otras personas, de manera sistemática y durante un tiempo prolongado llegando a ser inaguantable.

Joaquín

El acoso en realidad no es ninguna enfermedad psíquica, es la acción ejercida sobre una persona. Existen tres tipos de acoso, el sexual, el laboral o "mobbing" y el moral o "bulling" (que significa maltrato en inglés).

La finalidad de este acoso dentro del mundo laboral es conseguir una serie de objetivos que hagan que la víctima, en el último de los casos, abandone la empresa. Este acoso puede realizarse tanto por parte de superiores como por los compañeros mismos de trabajo que tengan una categoría superior.

Las formas más comunes y visibles en las que se presenta el acoso es en despreciar a un trabajador, en dar trabajos que la víctima considera desagradables y/o degradantes, que no tienen ninguna validez dentro de la producción normal de la empresa o simplemente es relegada a cualquier rincón para que pierda el tiempo sin hacer nada.

Las relaciones entre compañeros suele deteriorarse debido a que al no ser el acoso laboral entendido y combatido por los trabajadores de una misma empresa, así como por otros superiores de la propia víctima, se suele caer en la burla, ridiculización o simplemente calumnia hacia el trabajador que sufre el "mobbing". También estas relaciones se ven perjudicadas por la acción del acosador en impedir que tus propios compañeros puedan tener la libertad de hablar y comunicarse contigo. Todo esto conduce a un deterioro de la sociabilidad de la víctima tanto dentro como fuera de la empresa.



El acosador puede llegar a atacar con agresiones físicas menores, agresiones verbales o gritos a su víctima, llegando incluso a que la violencia verbal sea mediante el teléfono.

Este acoso produce en la víctima algunos de los síntomas que son presentes en quienes sufren alguna de las enfermedades psicopatológicas que hemos vistos en anteriores números de este mismo periódico, estas son el estrés, el "estar quemado" y la depresión.

Principalmente las personas que sufren el acoso, que están siendo sometidas al mobbing, padecen entre otras cosas insomnio, depresión, dificultad para concentrarse, dolor muscular, entre otras dolencias psíquicas y físicas.

Para combatir el acoso laboral se deben abrir canales de prevención y protección a la víctima desde la propia dirección de la empresa, mejorando la comunicación entre cúpula y trabajadores.

En el terreno familiar y social, la víctima debe buscar en sus allegados (familia, amigos, compañeros) un apoyo que le sirva para tirar hacia delante mientras dure el acoso, luchar contra él mediante las herramientas que tenemos a nuestra disposición como pueden ser los sindicatos y asociaciones especializadas en acoso laboral y sobre todo poseer un espíritu de lucha, siempre utilizando la cabeza, para que no te dejes humillar por nadie y acabar con esa pesadilla.●

Perfil del acosado

- Defensor de la ética y de la justicia.
- Persona polivalente y profesional.
- Fuerte sentimiento de compañerismo.
- Sabe trabajar en equipo.
- Bastante apreciado por sus compañeros.
- Es un trabajador con iniciativas.

Perfil de acosador

- No tiene ningún tipo de sentimiento de culpa.
- Es un mentiroso compulsivo.
- Se respalda en sus superiores más directos o en la dirección de la empresa.
- Si se le hace frente aflora su cobardía.
- Cualquier excusa le es válida para incordiar a su víctima.
- Suele ser ineficaz en sus tareas.

Opinió

Movimientos que no se mueven

Valeria Sanchez

Nuestros Abuelos vieron desaparecer las huelgas salvajes, barricadas en las calles, e incluso, desaparecer a la misma Clase Obrera. Nuestros padres han visto fenómenos como las huelgas por delegación, revueltas sin alteración del orden, parados felices y el nacimiento sociológico de la ciudadanía

Nosotras, los herederos de todas estas fatalidades, estamos siendo los protagonistas de una serie de acontecimientos, que a través de movilizaciones generadas por los calendarios de las reuniones de los gestores del capitalismo, se articulan toda serie de protestas. Manifestaciones en las cuales se dejan ver desde la derecha progresista hasta los aprovechados profesionales de los movimientos izquierdistas (siempre al acecho de nuevos militantes simbólicos), pasando por el partido de la oposición de turno, la social democracia reactualizada y jóvenes nacionalistas desfilando típicamente.

Cabe recordar que en lo que llevamos de siglo se han dado una serie de circunstancias que nos han llevado a movilizarnos en más de una ocasión. Ocasiones tan importantes que se han llegado a batir records de participación ciudadana, como ha sido el caso de las macro manifestaciones en todo el mundo contra la guerra de Irak, las actuales contra la globalización capitalista, las del trasvase del Ebro o las que se están haciendo recientemente en contra de las interconexiones MAT (mucha alta tensión). Todas con una gran movilización de masas.

Parece como si últimamente fuera una moda ciudadana, incluso los poderes fácticos se apuntan a la moda: primavera 2005 en contra de los matrimonios de parejas del mismo sexo, otoño 2005 a favor de la religión obligatoria en la escuela publica.

En resumen, que los jóvenes de hoy día y los que no lo son tanto, sobre todo los que tienen déficit de conciencia, se apuntan a todos los movimientos que surgen en la calle o mejor dicho en televisión.

Sin duda la realidad es bastante diferente. Los miles de ciudadanos concentrados en Barcelona diciendo NO a la GUERRA puede ser una prueba de la realidad de un espectáculo de masas, como los cien mil que se concentran cada 15 días en el Camp Nou o la audiencia de OT.

Mi más humilde conclusión es que l@s jóvenes conscientes de hoy vemos como no hay ningún movimiento que se mueva, ni ninguna rebelión que altere el orden ciudadano, eso sí, la imagen, la pose y la coreografía están al día.

Ciudadanía :Calidad y derecho de ciudadano.

Ciudadano: Natural o vecino de una ciudad; El habitante de las ciudades como sujeto de derechos políticos.

Epígrafe: Derechos políticos impuestos por aquellos a quienes interesa seamos buenos ciudadanos para perpetuar su bienestar hoy camuflado como sociedad del bienestar. L@s que seamos antisistema debemos rechazar cualquier norma ciudadana.●

Cultura

L'Esperanto

L'Esperanto és també llengua de creació cultural per una rica comunitat esperantista internacional que produeix tota mena d'obres literàries o musicals.

Farri i Jomo

A totes les regions del món i a totes les èpoques els pobles han necessitat llengües pont per entendre's. A casa nostra la llengua pont més important i durant més temps ha estat el llatí. Quan aquest va deixar de fer-se servir van sortir iniciatives per trobar-ne o crear-ne una de nova. Filòsofs com Descartes i Leibniz hi van dedicar esforços. La primera iniciativa que va tenir un cert èxit va ser el Volapük, però va ser arraconada per l'èxit imparable de l'Esperanto, proposat el 1887 per en Lluís Llàtzer Zamenhof, iniciativa que no ha parat de créixer fins avui en dia, especialment a principis del segle XX on va trobar una excel·lent acollida entre els grups llibertaris i internacionalistes d'arreu.

L'esperanto està pensat com a llengua internacional auxiliar, és a dir, per ser la segona llengua de tothom de manera que cadascú pugui parlar la seva llengua materna amb els seus paisans i l'Esperanto amb els foranis. Això posaria totes les llengües del món en peu d'igualtat superant la imposició de les llengües estatals o imperials.

L'Esperanto està pensat amb el cap, això vol dir que les coses es fan de la manera més senzilla possible i sempre de la mateixa manera. S'ha triat el lèxic més internacionalment conegut i un sistema de composició de paraules que tot i ser ben senzill permet crear totes les paraules imaginables. Conseqüència de tot això és que resulta una llengua considerablement menys difícil d'aprendre i, per a molts, fins i tot divertida i engrescadora.

En els gairebé cent vints anys de vida de la llengua, s'ha aplegat al seu voltant un nombrós grup de persones que pels seus contactes ha creat una manera de fer i una manera nova de relacionar-se internacionalment d'igual a igual. Aquest fet és, malauradament, poc conegut fora dels cercles esperantistes.

L'Esperanto és principalment un pont entre cultures i una insuperable eina de comunicació entre grups d'afinitat de tot el món. Hi estan traduïdes, per exemple, les més grans obres de la literatura i el pensament polític i social universal. Esperantistes d'arreu del planeta han anat contribuint a la difusió internacional de la seva cultura i la seva història. Per això és fàcil trobar en Esperanto obres de cultures a les que no hi tindríem accés d'una altra manera, i informació de primera mà sobre fets, passats o actuals, que per altres vies no ens arriba o ens arriba distorsionada.

Internet ha facilitat la comunicació entre esperantistes. Són cada cop més nombrosos els xats, els programes de ràdio o televisió, els llibres electrònics, diccionaris, enciclopèdies, portals d'ensenyament i tota mena de serveis habituals a la Xarxa. Una recerca a Google amb el mot clau "esperanto" torna uns cent setanta-quatre milions de resultats.



▷**Cartell escrit en esperanto demanant solidaritat pels companys de Mercadona. (III Jornades d'Esperanto, Canet de Mar, abril 2006).**

A casa nostra hi ha diverses associacions i grups esperantistes, la majoria aplegats a l'Associació Catalana d'Esperanto (www.esperanto.cat) i la Joventut Catalana d'Esperanto (www.esperanto.cat/kej). Totes dues associacions coordinen l'activitat dels grups locals, faciliten l'aprenentatge de la llengua internacional, participen en esdeveniments internacionals i organitzen cursos, trobades, jornades i congressos. Participen en la vida associativa i social col·laborant sempre que sigui possible amb altres organitzacions. Un exemple d'això són els recents cursos d'esperanto i trobades organitzats conjuntament amb grups locals de la CNT.

Properament tindrà lloc a Amposta el XXXIII Congrés Català d'Esperanto, en podeu trobar més informació a: www.esperanto.cat/congres2006.●

Esclavos del franquismo en el Pirineo

Memoriaren Bideak

memoriarenbideak@hotmail.com

Terminada la guerra, más de 2.000 prisioneros antifranquistas son trasladados a los valles del Roncal y Salazar, en el Pirineo navarro, para abrir una carretera de montaña. Esta carretera es el eje del libro, y desde ella se presenta la inquietante organización y el impacto social de los batallones de trabajos forzados.

A través de estas páginas y, mediante testimonios directos, nos asomaremos a la realidad de unos batallones que perseguían doblegar física y psíquicamente a los vencidos de la guerra, escucharemos las estrategias de los prisioneros para sobrevivir en condiciones extremas y nos acercaremos a las consecuencias que estos trabajos forzados tuvieron tanto en la población de unos pequeños pueblos de montaña como en las familias de los esclavos del franquismo.

Un amplio trabajo de investigación, acompañando de detallados documentos y listados que pretende romper el muro de silencio impuesto durante décadas sobre una de las facetas más desconocida y cruel de la represión franquista: el trabajo forzado.●



Info

Título: Esclavos del franquismo en el Pirineo.

Autores: Edurne Beaumont y Fernando Mendiola.

Editorial: Txalaparta.

El banquete de la vida

Manel Aisa Pàmpols

La Editorial Sintra en su colección redescubrir ha publicado un texto de Anselmo Lorenzo editado ahora hace poco más o menos cien años, por la editorial de las Publicaciones de la Escuela Moderna que sin ser un libro de texto de la Escuela Moderna si formo parte de su colección. Así tanto, en el número 8 y 9 del Boletín de la Escuela Moderna de 30 de abril y 31 de mayo de 1905 respectivamente, se reproducen dos apartados del libro para que los niños de la Escuela conozcan y evalúen sobre el "Preámbulo" que abre el libro y el capítulo dedicado a "El derecho a vivir".

El Banquete de la Vida fue publicado como hemos dicho antes por la Escuela Moderna en 1905, donde un Anselmo Lorenzo ya maduro lanza un primer golpe de atención a las ideas Maltusianas, poco antes de que desde el movimiento libertario avancen las ideas neomalthusianas.

Lorenzo reflexiona sobre la vida en la Tierra, los espacios naturales, los sentidos, y las actitudes y compromiso ante la vida de las personas y los elementos naturales que les rodean, el trabajo y el Patrimonio Universal Acumulado.

Debido a que hoy en día pocos ya recuerdan la figura de Anselmo Lorenzo también en el libro encontraremos un esbozo biográfico del Abuelo del Anarquismo español que nos ayudará a comprender su evolución en el campo de las ideas libertarias, y el por qué del arraigo del anarquismo en España.

Para finalizar con unos estupendos dibujos en cada apartado del libro que se deben a la pluma de Fermín Sagristà. Colaborador incansable entre otros de las Publicaciones de la Escuela Moderna y del Periódico Tierra y Libertad.●

Info

Título: El banquete de la vida.

Autor: Anselmo Lorenzo.

Editorial: Sintra (Col. Redescubrir)

web: www.editorialsintra.com

Sobre Israel, EEUU y Europa en el conflicto de Oriente Medio

Los criminales, sus cómplices y los que miran a otra parte

Secretariado Permanente del Comité Nacional de CNT-AIT

A la hora de analizar el conflicto de oriente Medio hay cuestiones esenciales y cuestiones derivadas, cuya resolución depende de que previamente se consiga solventar los problemas de base.

Desde tal perspectiva, el problema esencial de la región radica en la existencia de un Estado, como el de Israel, que ocupa ilegalmente desde hace ya casi cuarenta años tierras palestinas, arrebatadas por la fuerza a raíz de la «guerra de los seis días»; el problema estriba en que coloniza las tierras ocupadas, contraviniendo las normas más elementales del derecho internacional, forzando a sus habitantes palestinos a abandonarlas, de grado o por fuerza; el problema esencial es que no se permite el regreso a sus casas a más de cuatro millones de personas, expulsadas de sus hogares a raíz de la creación del Estado de Israel; el problema fundamental se centra en la existencia de un Estado, como el sionista, que mata por miles a los árabes, que mantiene secuestrados en unos 'Guantánamos', de los que nadie habla, a decenas de miles de ellos sin que se haya formulado en su contra acusación ninguna, que destruye las casas y las plantaciones de olivos y priva de sus hogares y medios de subsistencia a decenas de miles de personas; el problema clave es la existencia de un Estado, como Israel, de naturaleza racista, cuyos ciudadanos no judíos no gozan de los mismos derechos legales que los sí judíos, al tiempo que ofrece la nacionalidad judía a cualquier habitante del planeta que acredite ser étnicamente judío; en fin, el problema está en que Israel se ha convertido en la punta de lanza de los intereses norteamericanos en esta zona, capital para el control de los recursos energéticos del planeta, al tiempo que grupos sionistas estadounidenses dirigen la política exterior de Washington en función de los intereses israelíes.

En esas circunstancias, es Israel quien no quiere la paz, porque Israel quiere mantener el actual status quo, que tan ventajoso le resulta. Los dirigentes sionistas saben que cualquier paz mínimamente honorable para los palestinos deberá implicar para el Estado de Israel sustanciales concesiones. Es por eso que, sabiéndose más poderosos que los palestinos, no quieren hacer ninguna concesión y no tienen ningún interés en la paz.

Para justificar ese permanente estado de guerra ante su ciudadanía, los dirigentes israelíes no dudan en cometer toda suerte de crímenes horrendos contra los árabes, para así dar lugar por parte de éstos a reacciones violentas que legitimen ante la población israelí la sensación de ser víctimas de una agresión constante de parte de sus vecinos, creando de esta forma el clima de odio, nacionalismo y militarismo capaz de hacer posible anexiones de tierras, desplazamientos de población y toda suerte de injusticias contra los palestinos.



Este es precisamente el clima que se requiere para poder alcanzar el objetivo sionista de un Estado judío, étnicamente puro, libre de árabes y otras poblaciones no judías, cuyas fronteras no se ajustarían a las internacionalmente reconocidas a Israel y que acapararía para sí las mejores tierras y los recursos hídricos de la zona.

Son esos anhelos expansionistas de los dirigentes israelíes y su nulo interés en llegar a una resolución justa del conflicto los que se encuentran detrás del ataque brutal, primero contra Gaza y luego contra Líbano. El resto son verdades a medias o puras mentiras, urdidas para encubrir los problemas de base a que nos hemos referido y para tapar ante la opinión pública de Israel y la opinión pública internacional el lento proceso de anexión de tierras y de silenciosa deportación de poblaciones enteras que son precisas para el logro de las metas del sionismo.

Frente a este sistemático y criminal programa de Israel, los gobiernos occidentales se limitan a callar cobardemente o, en el caso de los Estados Unidos, a dar respaldo militar y diplomático a los agresores, convertidos por la prensa norteamericana, mayoritariamente dominada por los grupos de presión sionistas, en víctimas de un conflicto que no han buscado. Ninguno de esos gobiernos ha sacado la conclusión pertinente de los resultados a que condujo en 1938 la política de apaciguamiento frente a un poder intrínsecamente criminal y resuelto a lograr sus metas a cualquier precio.

Por eso, una vez más se demuestra que, en este como en otros campos, muy poco podemos esperar de unos gobiernos que aspiran tan sólo a mantenerse en el poder, aun a costa de bendecir con su silencio o su apoyo explícito a aquellos que practican la violencia a gran escala, con tal de que los agresores posean la suficiente fuerza como para amenazar y poner en graves dificultades a todos cuantos osen desafiar sus designios.

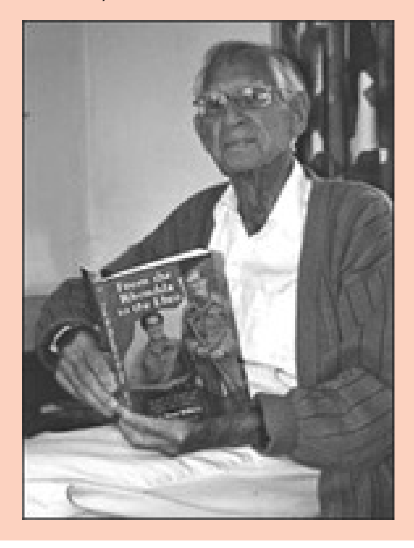
Hoy, como en los años treinta, tendemos a permanecer cruzados de brazos frente a los crímenes de que son víctimas los demás, pensando que «esa guerra no va con nosotros», sin considerar que cuando vengan a por nosotros ya no habrá nadie que nos defienda.

Es porque no confiamos en que los gobiernos adopten espontáneamente medidas contundentes para parar esta masacre y porque creemos que ello sólo se podrá lograr mediante la solidaridad entre todos los que sufrimos la violencia o la injusticia en cualquier punto del planeta, por lo que hacemos un llamamiento a toda la ciudadanía para mostrar su apoyo a los pueblos de Líbano y Palestina y el rechazo hacia todos los que, por activa o por pasiva, colaboran a que tales crímenes continúen.●

Muere el último brigadista galés

Alun Menai Williams era el último brigadista galés que luchó por la libertad en la Guerra Civil Española. Falleció el pasado 2 de Julio en Cardiff y entre otras, es autor de libro *I vaig tornar a creuar l'Ebre*.

Nació el 19 de febrero de 1913. En la Guerra Civil Española, formó parte como sanitario en los batallones Thaelmann, Garibaldi, George Washington, Abraham Lincoln y el batallón británico.●



Fallece la creadora del *Canto de los Partisanos*

Anna Betoulinsky, nació en San Petersburgo en el año 1917, hija de madre griega y de padre ruso aristócrata. Estuvo exiliada desde muy joven en Francia. Fué bailarina de ballets rusos en París antes de convertirse en la cantante Anna Marly.

Falleció el pasado AAAAA y pasará a la história por ser la mujer que compuso el *Canto de los Partisanos* ("Le Chants des Partisans"), el himno de la unión de la Resistencia contra la ocupación nazi de la II Guerra Mundial.●





Órgano de la Confederación Nacional del Trabajo

Pza. Tirso de Molina nº 5, 2º, 28012 Madrid

www.periodicocnt.org

email: redaccion@periodicocnt.org